


**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад» с. Новосысоевки**


СОГЛАСОВАНО

**Председатель совета трудового
коллектива**


Г.В. Лутченко
«29» сентября 2023г.

УТВЕРЖДАЮ



**Заведующий МБДОУ «ЦРР»
с. Новосысоевки**

З.Е. Пьянкова
«29» сентября 2023г.
№ 49-од от 29.09.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад»
с. Новосысоевки**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад» с. Новосысоевки (далее – Положение, МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки).

1.2. Заработная плата (оплата труда) работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении размера ставки заработной платы (оклада), районного или иных коэффициентов не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета премий и выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования) при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работника МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки предельными размерами не ограничивается.

1.5. Система оплаты труда в МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.6. Размеры окладов работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных

квалификационных групп, увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы Яковлевского муниципального округа о местном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги. При увеличении (индексации) окладов работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.7. Штатное расписание МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки, формируемое за счет средств местного бюджета, утверждается руководителем МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки, согласовывается с главой Администрации Яковлевского муниципального округа и финансовым управлением Администрации Яковлевского муниципального округа.

Штатное расписание организации, формируемое за счет средств краевого бюджета, утверждается руководителем МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с региональным расчетным подушевым нормативом, количеством обучающихся и коэффициентами удорожания стоимости педагогической услуги.

1.8. Установление и изменение размера ставки заработной платы (оклада), районного или иных коэффициентов должны осуществляться с учетом обеспечения достигнутых показателей, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда педагогических работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов компенсационных выплат в муниципальных организациях Яковлевского муниципального округа, утвержденного Администрацией Яковлевского муниципального округа;
- перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных организациях Яковлевского муниципального округа, утвержденного Администрацией Яковлевского муниципального округа;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- методических рекомендаций по оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края;
- мнения представительного органа работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки.

2.2. Оклады педагогических работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно приложениям к настоящему Положению, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы (Приложение № 1).

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за высшую квалификационную категорию в размере 75% ставки заработной платы (оклада);
- повышающий коэффициент за первую квалификационную категорию в размере 20 % ставки заработной платы (оклада).

Повышающие коэффициенты являются гарантированными до изменения условий, при которых они были назначены, но новый оклад не образуют.

2.3.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении - 0,05.

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.4.1. Педагогическим работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которые были выявлены в результате специальной оценки условий труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 ТК РФ);
- выплаты педагогическим работникам за работу, которая не входит в их должностные обязанности по квалификационным характеристикам, но связана с реализацией образовательных программ.

2.4.2. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.4.3. Выплата педагогическим работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ, по результатам специальной оценки условий труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

Размер повышения оплаты труда работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленным по результатам специальной оценки условий труда, составляет не

менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

2.4.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями педагогическим работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки производятся в порядке и размере, установленном действующим законодательством:

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

Размер районного коэффициента определяется в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляется:

в размере 1,2 – на территории Яковлевского муниципального округа Приморского края.

2.4.5. Размер **доплаты** за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы - для работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки, оплата труда которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы).

2.4.6. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

2.5. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки устанавливаются в процентах к окладам по профессиональным квалификационным группам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством или законодательством Приморского края.

2.5.1. В целях поощрения педагогическим работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки за выполняемую работу и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премии по итогам работы.

2.5.2. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования, независимо от занимаемой должности. Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяются в процентах к окладам, ставкам заработной платы и не могут быть менее (Таблица):

Таблица

Стаж работы (выслуга лет) полных лет	Размер выплаты в %
от 3-х до 5 лет	3%
от 5 до 10 лет	дополнительно по 1% за каждый год
10 и более лет	10%

2.5.3. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты с учетом следующих критериев:

- выплаты за участие педагогов МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки в профессиональных конкурсах муниципального уровня - 20% оклада (ставки) заработной платы;

- выплаты за участие педагогов в профессиональных конкурсах - регионального уровня - 40% оклада (ставки) заработной платы;

- выплаты за участие педагогов в профессиональных конкурсах всероссийского уровня - 70% оклада (ставки) заработной платы;

- выплаты за транслирование опыта работы и педагогических практик в педагогическом сообществе - 10% оклада (ставки) заработной платы;

- выплаты за наставническую деятельность в образовательной организации и за ее пределами - 10%; оклада (ставки) заработной платы;

- выплаты за руководство районными методическими объединениями - от 20 до 40%; оклада (ставки) заработной платы;

- выплаты за подготовку победителей и призеров муниципальных, региональных и всероссийских конкурсов от 10 до 50% оклада (ставки) заработной платы в зависимости от значимости;

- за реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность работы систем, ресурсов и средств организации - 10 % оклада (ставки) заработной платы;

- разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения-15% оклада (ставки) заработной платы;

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут быть установлены работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки за работу в двух и более зданиях (помещениях), в которых осуществляется образовательный процесс и находящихся в территориальной отдаленности друг от друга.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом организации, трудовым договором.

2.5.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ (далее - выплаты) устанавливаются в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки.

Размер выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы работником МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки устанавливаются из расчета 1 балл = 1% оклада ПКГ (оклада с учетом повышающих коэффициентов в случае их установления).

В качестве критериев назначения выплат используются индикаторы, указывающие их участие в создании и использовании ресурсов МБДОУ «ЦРР» с.

Новосысоевки (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерения) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности отдельных категорий работников.

Не допускается установление выплат, в отношении которых не утверждены показатели эффективности деятельности работников (конкретные измеримые параметры).

Конкретный размер выплат устанавливается работнику в процентах от должностного оклада.

2.6. Премии по итогам работы (далее - премии) в МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки могут быть установлены за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки.

Размер премии по итогам работы устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого учреждением по окончании календарного года.

Премии устанавливаться в отношении работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки при наличии следующих оснований:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- за подготовку и проведение организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки;

2.6.1. В целях социальной защищенности работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки премии могут быть назначены:

при объявлении благодарности Министерства Просвещения Российской Федерации;

при награждении Почетной грамотой Министерства Просвещения Российской Федерации;

в связи с празднованием Дня воспитателя и всех дошкольных работников;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением (Приложение № 6).

2.7. Для оценки результатов деятельности работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки и установления работнику размера стимулирующих выплат создается Комиссия. Состав Комиссии и ее полномочия утверждаются приказом руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки с учетом мнения представительного органа

работников. Заседания комиссии рекомендуется проводить 2 раза в год: по итогам 1 полугодия - в августе; по итогам 2 полугодия – в феврале финансового года.

На основании протокола Комиссии издается приказ руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки об установлении работникам стимулирующих выплат.

2.8. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

2.9. Стимулирующие выплаты по итогам работы не выплачиваются работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

III. Порядок и условия почасовой оплаты.

3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки применяется при оплате:

а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

3.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки определяется путем деления оклада, ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

IV. Порядок и условия оплаты труда иных работников

4.1. Система оплаты труда работников, не осуществляющих педагогическую деятельность (далее – иных работников) МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки, включает в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.2 Размеры окладов иных работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы Яковлевского муниципального округа о местном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги. При увеличении (индексации) окладов работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4.3. Компенсационные выплаты иным работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ.

4.3.1. Работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки в соответствии с Перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным постановлением Администрации Яковлевского муниципального округа, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3.2. Выплаты работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ и принятыми в соответствии с ней нормативными правовыми актами в повышенном размере, минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть ниже установленного статьей 147 ТК РФ.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.3.3. При отраслевой системе оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](#) ТК РФ. К заработной плате работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляются:

- районный коэффициент к заработной плате –1,2;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

4.3.4. Компенсационные выплаты работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со [статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается компенсационная выплата (доплата) за работу в указанной местности в размере 25 процентов размера оклада по ПКГ.

4.3.5. При отраслевой системе оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.

4.4. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

4.4.1. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ.

4.4.2. Работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки в соответствии с Перечнем

видов стимулирующих выплат, утвержденным Администрацией Яковлевского муниципального округа, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
- выплаты за качество выполняемых работ.
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
- премии по итогам работы.

4.4.3. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

4.4.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки с учетом целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности, позволяющих оценить результативность и качество их труда.

Оценка эффективности деятельности работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки (далее - комиссия), создаваемой руководителем МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки. Состав комиссии, периодичность и порядок оценки эффективности деятельности работников утверждаются руководителем МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки.

4.4.5. Выплаты за качество выполняемых работ и (или) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежемесячно в соответствии с приказом руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки на основании решения комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности труда работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки.

Размер выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы работником МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки устанавливаются из расчета 1 балл = 1% оклада ПКГ (оклада с учетом повышающих коэффициентов в случае их установления).

Размер стимулирующих выплат работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки устанавливается не более 100 процентов от должностного оклада.

4.4.6. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы (службы) в государственных и муниципальных учреждениях, в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления.

Размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяется в процентах к окладам по ПКГ в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет – 10%;
- от 5 до 10 лет – 15%;
- от 10 до 15 лет – 20%;
- свыше 15 лет – 30%.

4.4.7. Премии по итогам работы (далее - премии) в МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки могут быть установлены за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки.

Размер премии по итогам работы устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки по окончании календарного года.

Премии устанавливаются в отношении работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки при наличии следующих оснований:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- за подготовку и проведение организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки;
- в связи с юбилейной датой и профессиональными праздниками.

4.4.8. Размер и порядок осуществления премии устанавливается распорядительным актом руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки.

4.4.9. В целях социальной защищенности работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки премии могут быть назначены:

- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

4.4.10. За неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей руководитель МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки вправе уменьшить размеры стимулирующих выплат или лишить работников полностью. В случае наличия в расчетном периоде неснятого дисциплинарного взыскания стимулирующие выплаты не начисляются и не выплачиваются в полном объеме.

4.4.11. При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств руководитель МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки вправе приостановить, уменьшить или отменить выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы.

V. Порядок оплаты труда руководителя организации, заместителя руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки

5.1. Заработная плата руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки, его заместителя, состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки и средней заработной платы работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки (за исключением руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности от 2 до 4.

5.2. Размер оклада руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки определяется трудовым договором в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению. Оклад заместителя руководителя устанавливается на 10-30 процентов ниже оклада руководителя.

Размеры окладов руководителя, его заместителя, увеличивается (индексируется) в соответствии с решением Думы Яковлевского муниципального округа о районном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги. Размеры окладов

руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки, его заместителя подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.3. Компенсационные выплаты руководителю, его заместителю устанавливаются с учетом условий его труда в процентах к окладам по ПКГ в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и порядком, установленным пунктом 4.3 настоящего Положения.

Компенсационные выплаты руководителю МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре.

5.4. Руководителю, заместителю руководителя в соответствии с Перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным Администрацией Яковлевского муниципального округа- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

- выплаты за качество выполняемых работ.
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
- премии по итогам работы.

5.5. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы (службы) в государственных и муниципальных организациях, в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления.

Размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяется в процентах к окладам по ПКГ в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет – 10%;
- от 5 до 10 лет – 15%;
- от 10 до 15 лет – 20%;
- свыше 15 лет – 30%.

5.6. Выплаты за качество выполняемых работ и (или) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся два раза в год на основании решения комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки при главе Администрации Яковлевского муниципального округа.

Оценка работы руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки на предмет выполнения ими целевых показателей эффективности деятельности, утвержденных Приложением № 2, осуществляется один раз в полугодие (не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом) комиссией при главе Администрации Яковлевского муниципального округа.

Размер выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы работником учреждения устанавливаются из расчета 1 балл = 1% оклада ПКГ (оклада с учетом повышающих коэффициентов в случае их установления).

Стимулирующие выплаты вновь назначенному руководителю МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки до оценки работы на предмет выполнения им целевых показателей эффективности деятельности устанавливаются в размере 70% от их максимального размера.

5.7. Премии по итогам работы выплачиваются единовременно в пределах фонда оплаты труда МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки по ходатайству заместителя главы, курирующего образовательные организации, на основании решения комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей организаций при главе Администрации Яковлевского муниципального округа.

5.8. Руководителю МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки не может быть выплачена премия в связи с окончанием учебного, финансового года при наличии установленной вины руководителя учреждения в следующих случаях:

- нецелевого, неправомерного и (или) неэффективного использования бюджетных средств, выявленных учредителем либо контролирующими органами в течение календарного года;

- применения дисциплинарного взыскания;

- наличие просроченной задолженности по налогам и иным обязательным платежам, а так же по начисленным штрафам и пеням в бюджеты всех уровней системы Российской Федерации, а также по выплате заработной платы работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки в течение календарного года;

- неисполнение или несвоевременного исполнения распорядительных актов Администрации Яковлевского муниципального округа, несвоевременного и некачественного представления отчетной документации и информации главному распорядителю бюджетных средств.

VI. Порядок выплаты материальной помощи

6.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

6.2. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки на основании письменного заявления работника.

6.3. Решение об оказании материальной помощи руководителю МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки и ее конкретных размерах принимает глава Яковлевского муниципального округа на основании письменного заявления руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки.

6.4. Для принятия работодателем решения о выплате материальной помощи работникам, руководителю МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки предоставляется расчет планового фонда оплаты труда, подтверждающий наличие достаточных средств для выплаты материальной помощи.

VII. Заключительные положения

7.1. МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки принимает Положения об оплате труда работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки, по согласованию с советом трудового коллектива работников.

7.2. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении внутри должностной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним

сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

7.3. Руководитель МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки:

7.3.1. Проверяет документы об образовании и стаже работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов, ставок заработной платы работников.

7.3.2. Ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую нагрузку, включая работников, выполняющих эту работу в той же организации помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников.

7.3.3. Несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

7.3.4. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки самостоятельно и отражаются в Положении об оплате труда работников МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки.

**ОКЛАДЫ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки**

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (рублей)	
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</i>			
1 квалификационный уровень	Сторож	6892	
	Подсобный рабочий кухни	7119	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (рабочий)	7119	
	Кастелянша	7119	
	Кладовщик	7119	
	Дворник	7119	
	Машинист по стирке белья	7179	
	Машинист котельной установки (кочегар) на твердом топливе	7179	
	Повар:	до 100 питающихся	6988
		от 101 – 150 питающихся	7059
от 151 – 200 питающихся		7911	
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня», должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>			
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	7109	
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня», должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>			
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7119	
<i>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</i>			
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	7975	
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», должностей педагогических работников</i>			
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	11956	
2 квалификационный уровень	-----	13498	

3 квалификационный уровень	Воспитатель	14913	
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	15855	
	Учитель-логопед (логопед)		
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» Административно-управленческий персонал</i>			
3 квалификационный уровень	Заведующий детского сада:	до 100 воспитанников	18183
		от 101 – 200 воспитанников	18604
		от 201 – 300 воспитанников	18949

Показатели эффективности деятельности руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки

Наименования показателя	Критерии оценки показателя	Условия	план	факт
Достижение качества предоставления услуги по присмотру и уходу за детьми	Показатель функционирования ДОУ (количество дето-дней)	Не менее 200 детодней на 1 ребенка в год	26	
	Снижение количества пропусков по болезни, реализация программы здоровьесбережения	От 10 до 20 дней в год на ребенка	36	
	Сохранность контингента, показатели посещаемости	Не менее 95% списочного состава в отчетный период	56	
	Отсутствие случаев травматизма в период нахождения в образовательной организации	Отчетный период	56	
	Доля детей в возрасте от 5 до 7 лет, охваченных дополнительным образованием	80% детей	56	
Эффективность реализации программ развития	Наличие в организации педагогов-победителей и призеров по результатам конкурса профессионального мастерства (за исключением дистанционных и заочных)	За каждого педагога - победителя, призера	16	
	Наличие в организации – воспитанников победителей и призеров по результатам международных, всероссийских, региональных и муниципальных олимпиад, конкурсов, соревнований	Не менее 50 % отобщего числа за отчетный период	56	
	Наличие призового места у ДОУ по итогам проведения международных, всероссийских, региональных и районных конкурсов и соревнований	За каждое мероприятие	26	
	Организация и проведение на базе ДОУ районных и (или) краевых мероприятий	За каждое мероприятие	26	
Степень информационно й открытости деятельности ДОО	Качество заполнения АИС СГО,	100%	26	
	Соответствие сайта всем требованиям. Ведение аккаунтов в соц.сетях	Своевременное освещение деятельности	26	

	Создание инновационной площадки на базе ДОО	Присвоен статус	10б	
	Организация консультативной помощи родителям. Выявление социального неблагополучия	Выявление условий воспитания	5б	
Эффективность реализации кадровой политики в организации	Наличие педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего количества педагогов	За каждого педагога до 35 лет	1б	
	Выполнение квоты по приему инвалидов	1 на 50 работников	1б	
	Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе	Представление инновационных практик	2-5б	
	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации	30%	3б	
	Наличие педагогов, подтвердивших или вновь аттестованных на высшую, первую квалификационной категории	За каждого в отчетный период	2б	
Эффективность финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Отсутствие нарушений действующего законодательства РФ и иных нормативно-правовых актов	Отсутствие предписаний контролирующи х органов	10б -5б по вине руководителя	
	Отсутствие обоснованных жалоб, инцидентов, в т.ч. соцсетях, обращений родителей, сотрудников	Своевременное разрешение конфликтов внутри ДОО	5б	
	Объем поступающих средств от платных образовательных услуг	Свыше 100000	3б	
	Организация питания в соответствии с нормами СанПин	Соответствие требованиям	10б	
	Выполнение муниципального задания. Эффективное расходование выделенных субвенций	Комплектование групп, сохранность контингента	5б -10б неэффективность	
	Обустроенность прилегающей территории	Развивающая среда	5б	
	Эффективность расходования топливно-энергетических ресурсов, вода	Согласно лимитам, экономия	5б -10б перерасход	
	Выполнение планового показателя «Соотношение среднемесячной ЗП педагогических работников	Согласно Указу Президента	2б	
	Исполнительская дисциплина	Своевременность, достоверность	10б -20б стабильно	

			несвоевременно	
	Итого максимально		140б	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности воспитателей МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки

№ п/п	Наименования показателя	Критерии оценки показателя	Условия	План, балл	Факт, балл
1	Эффективность реализации программ дошкольного образования	Показатель функционирования ДОУ (количество дето-дней)	Не менее 200 дето-дней на 1 ребенка в год	10	
		Снижение количества пропусков по болезни, реализация программы здоровьесбережения	От 10 до 20 дней в год на ребенка	10	
2	Эффективность реализации программ развития Учреждения	Наличие у педагога призовых мест по результатам конкурсов профессионального мастерства (за исключением дистанционных и заочных)		15	
		Наличие у педагога воспитанников победителей и призеров по результатам международных, всероссийских, региональных и муниципальных олимпиад, конкурсов, соревнований от общего количества воспитанников		10	
		Участие в проведении на базе ДОУ районных и (или) краевых мероприятий		10	
	Степень информационно й открытости деятельности и качество предоставления электронных услуг в Учреждении	Качество заполнения АИС СГО	100%	5	
		Своевременное предоставление материала для обновление сайта ОО, публикации в СМИ	100%	10	
		Внедрение программ воспитания. Выявление социального неблагополучия, работа с родителями	Выявление условий воспитания в семье	5	
	Эффективность реализации кадровой	Своевременное повышение квалификации педагога (курсы повышения квалификации)		5	

	политики в учреждении	Наличие у педагога высшей, первой квалификационной категории		10	
	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Отсутствие травматизма среди воспитанников		5	
		Отсутствие обоснованных жалоб, инцидентов в соцсетях, обращений родителей		5	
		Отсутствие задолженности по родительской плате		10	
		Обеспечение санитарно-гигиенических, комфортных бытовых условий образовательного процесса	Порядок на рабочем месте, группе, отсутствие замечаний по оформлению документации и пр.	5	
		Оснащение предметно-развивающей среды в соответствии с современными требованиями	По факту	10	
		Активное участие на детских праздниках, общественных мероприятиях коллектива. Подготовка атрибутов, костюмов, оформление музыкального зала к массовым мероприятиям	По факту	10	
		Обеспечение выполнения требований пожарной, антитеррористической защищенности, охраны труда, электробезопасности		5	
		Итого максимально 1 балл=1 %		140 баллов	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности старшего воспитателя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки

№ п/п	Критерий оценки	Плановое значение показателей	План, балл	Факт, балл
1	Повышение авторитета и имиджа ДОУ (связь со СМИ, личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах, показ мастер-классов и др.	По факту	15	

2	Участие ДОУ в конкурсах различного уровня: Всероссийский, региональный, муниципальный, муниципальных образовательных программах, проектах.	Всероссийские Региональные Муниципальн Уровень ДОУ	До 10	
3.	Продуктивное участие в реализации системы методической работы детского сада: ведение документации, создание методических разработок, разработка образовательных программ, систематизация и разработка методических материалов.	По факту	15	
4	Качественное выполнение внутреннего контроля (аналитические справки по результатам контроля) Проверка документации: -календарные и перспективные план (сентябрь) -сведения о детях и родителях (сентябрь, январь) -тетрадь взаимосвязи со специалистами, -диагностика воспитанников, -анализ работы за год; -консультации для родителей (стабильность и периодичность с учетом сезонности) -оперативный контроль за организацией воспитательно-образовательного процесса - контроль за качественным содержанием дорожек здоровья, групповых площадок, ППРС на территории ДОУ и т. п.	Наличие	10	
5	Организация аттестации педагогических работников, курсов повышения квалификации, выездных семинаров	По факту	10	
6	Составление характеристик по запросам третьих лиц	По факту	5	
7	Анализ результатов анкетирования	По факту	5	
8	Расширение образовательного пространства (сетевое взаимодействие)		10	
9	Отсутствие замечаний по организации воспитательно-образовательного процесса (соблюдение требований СанПиН педагогами ДОУ. Соблюдение трудовой дисциплины педагогами ДОУ. Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений со стороны родителей).		10	
10	Своевременное (1 раз в 10 дней) обновление содержания сайта образовательного учреждения	По факту	5	
11	Организация работы с родителями: консультирование – наглядная информация об образовательном процессе, организация родительских собраний	По факту	5	
12	Наличие у педагога высшей, первой квалификационной категории	По факту	10	

13	Своевременное повышение квалификации педагога (курсы повышения квалификации)	По факту	10	
14	Подготовка атрибутов, костюмов, инвентаря в массовых мероприятиях, оформление музыкального (или) физкультурного зала к массовым мероприятиям	По факту	10	
	Итого максимально 1 балл=1 %		130 баллов	

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
учителя-логопеда МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки**

№ п/п	Критерий оценки	Плановое значение показателей	План, балл	Факт, балл
1	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс, участие в проектах инновационных программ	Наличие	10	
2	Участие педагога в конкурсах различного уровня	Зарубежные, всероссийские, региональные, муниципальные ДОУ	10	
3	Личный вклад в создание положительного имиджа ДОО	Личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах, показ мастер-классов и др.	10	
4	Наличие у педагога высшей, первой квалификационной категории	По факту	10	
5	Своевременное повышение квалификации педагога (курсы повышения квалификации)	По факту	5	
6	Активное участие в ролях на детских праздниках, общественных мероприятиях коллектива ДОО	По факту	10	
7	Подготовка атрибутов, костюмов, инвентаря в массовых мероприятиях, оформление музыкального (или) физкультурного зала к массовым мероприятиям	По факту	10	
8	Оснащение предметно-развивающей среды в соответствии с современными требованиями	Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды	10	

9	Расширение сети культурно-оздоровительных, досуговых мероприятий с детьми, сотрудниками и (или) родителями	По факту	5	
10	Обеспечение санитарно-гигиенических, комфортных санитарно – бытовых условий образовательного процесса	Порядок на рабочем месте, оформлению документации, отсутствие замечаний по выполнению режимных моментов	5	
11	Предоставление информации для обновления содержания сайта образовательного учреждения, публикация в СМИ	Наличие и своевременное размещение на страницах сайта ДОУ и публикации в СМИ	10	
12	Организация работы с родителями: консультирование – наглядная информация об образовательном процессе	По факту	10	
13	Результативность коррекционной работы	По результатам контроля	15	
14	Отсутствие травматизма воспитанников	0 случаев	5	
15	Обеспечение санитарно-гигиенических, комфортных санитарно – бытовых условий образовательного процесса	Порядок на рабочем месте, оформлению документации, отсутствие замечаний по выполнению режимных моментов	5	
	Итого максимально 1 балл=1 %		130 баллов	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности музыкального руководителя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки

№ п/п	Критерий оценки	Плановое значение показателей	План, балл	Факт, балл
1	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс, участие в проектах инновационных программ	Наличие	10	
2	Участие педагога в конкурсах различного уровня	Зарубежные, всероссийские, региональные, муниципальные ДОУ	10	

3	Личный вклад в создание положительного имиджа ДОУ	Личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах, показ мастер-классов и др.	10	
4	Наличие у педагога высшей, первой квалификационной категории	По факту	10	
5	Своевременное повышение квалификации педагога (курсы повышения квалификации)	По факту	10	
6	Подготовка атрибутов, костюмов, инвентаря в массовым мероприятиям, оформление музыкального (или) физкультурного зала к массовым мероприятиям	По факту	15	
7	Оснащение предметно-развивающей среды в соответствии с современными требованиями	Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды	15	
8	Расширение сети культурно-оздоровительных, досуговых мероприятий с детьми, сотрудниками и (или) родителями	По факту	5	
9	Расширение образовательного пространства	Сетевое взаимодействие	10	
10	Предоставление информации для обновления содержания сайта образовательного учреждения, публикация в СМИ	Наличие и своевременное размещение на страницах сайта ДОУ и публикации в СМИ	10	
11	Организация работы с родителями: консультирование – наглядная информация об образовательном процессе	По факту	10	
12	Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования	Наличие	5	
13	Отсутствие травматизма среди воспитанников	0 случаев	5	
14	Отсутствие жалоб со стороны потребителей муниципальных услуг, коллектива ДОУ, общественности	0 жалоб	5	
	Итого максимально 1 балл=1 %		130 баллов	

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

помощникам воспитателя МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки

Перечень критериев по выплатам стимулирующего характера
за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерий оценки	Плановое значение показателей	Баллы
Учебно - вспомогательный персонал (помощники воспитателя)			
1	Участие в воспитательно-образовательном процессе	Совместные занятия с детьми, изготовление развивающих пособий, ремонт игрового оборудования	До 20
2	Проведение и соблюдение экономических мероприятий	Экономия водопотребления, энергосбережения и теплосбережения	До 10
3	Участие в общественных мероприятиях и ремонтных работах	Оформление прогулочных площадок, изготовление сезонных построек, активное участие в субботниках, участие в сезонной уборках, ремонтных работах, облагораживанию территории ДОО	До 20
	Общий балл		50

Перечень критериев по выплатам стимулирующего характера
за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерий оценки	Плановое значение показателей	Баллы
Учебно - вспомогательный персонал (помощники воспитателя)			
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса, качественное выполнение СанПиН	Отсутствие замечаний жалоб	До 10
2	Отсутствие замечаний по результатам контроля	По факту	До 5
3	Низкий, по сравнению со средне-районным, уровень заболеваемости воспитанников	Ясли – 1,5 дня, сад – 1	До 5
4	Отсутствие групповых случаев инфекционных заболеваний у детей	По факту	До 5

5	Выполнение основных показателей	Функционирование ясли – 17 дней, сад – 18 дней	До 5
6	Этика поведения на рабочем месте	Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины	До 5
7	Отсутствие жалоб со стороны администрации ДОО, руководителей подразделений, работников, родителей, замечаний со стороны контролирующих органов	По факту	До 5
8	Обеспечение выполнения требования пожарной, электробезопасности, антитеррористической защищенности, охрана труда	Отсутствие замечаний проверок, отсутствие случаев краж, отсутствие ЧС	До 5
9	Пропаганда здорового образа жизни	Отсутствие больничных листов, отсутствие вредных привычек	До 5
	Общий балл		50

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА
прочим работникам МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки**

Перечень критериев по выплатам стимулирующего характера
за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерий оценки	Плановое значение показателей	Баллы
Обслуживающий персонал (машинист по стирке белья, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания)			
1	Проведение и соблюдение экономических мероприятий	Экономия водопотребления, энергосбережения и теплосбережения	До 25
2	Активное участие в общественных мероприятиях и ремонтных работах	Активное участие в субботниках, участие в сезонной уборках, ремонтных работах, облагораживанию территории ДОУ	До 25
	Общий балл		50
Обслуживающий персонал (повар, подсобный рабочий кухни, кладовщик)			
1	Проведение и соблюдение экономических мероприятий	Экономия водопотребления, энергосбережения и теплосбережения	До 25
2	Активное участие в общественных мероприятиях и ремонтных работах	Активное участие в субботниках, участие в сезонной уборках, ремонтных работах, облагораживанию территории ДОУ	До 25
	Общий балл		50
Обслуживающий персонал (заведующий хозяйством)			
1	Отсутствие замечаний		До 25
2	Активное участие в общественных мероприятиях и ремонтных работах	Активное участие в субботниках, участие в сезонной уборках, ремонтных работах, облагораживанию территории ДОУ	До 25
	Общий балл		50

Перечень критериев по выплатам стимулирующего характера
за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерий оценки	Плановое значение показателей	Баллы
Обслуживающий персонал (машинист по стирке белья, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания)			
1	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний по результатам контроля со стороны администрации контролирующих органов	До 20
2	Обеспечение выполнения требования пожарной, электробезопасности, антитеррористической защищенности, охрана труда	Отсутствие замечаний проверок, отсутствие случаев краж, отсутствие ЧС	До 20
3	Этика поведения на рабочем месте	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	До 10
	Общий балл		50
Обслуживающий персонал (повар, подсобный рабочий кухни, кладовщик)			
1	Качественное выполнение СанПиН	Отсутствие замечаний	До 10
2	Качественное приготовление пищи. Соблюдение технологии приготовления	Отсутствие замечаний, жалоб	До 5
3	Отсутствие замечаний по результатам контроля со стороны администрации и контролирующих органов	Отсутствие замечаний	До 15
4	Обеспечение выполнения требования пожарной, электробезопасности, антитеррористической защищенности, охрана труда	Отсутствие замечаний проверок, отсутствие случаев краж, отсутствие ЧС	До 10
5	Пропаганда здорового образа жизни	Отсутствие больничных листов, отсутствие вредных привычек	До 5
6	Этика поведения на рабочем месте	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	До 5
	Общий балл		50
Обслуживающий персонал (заведующий хозяйством)			
1	Качественное оформление и своевременная подача отчетной документации	Отсутствие замечаний	До 10
2	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	До 10
3	Отсутствие замечаний по результатам контроля	Отсутствие жалоб со стороны администрации ДОУ, руководителей подразделений, работников, родителей, замечаний со стороны контролирующих органов	До 15

4	Этика поведения на рабочем месте	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	До 5
5	Обеспечение выполнения требования пожарной, электробезопасности, антитеррористической защищенности, охрана труда	Отсутствие замечаний проверок, отсутствие случаев краж, отсутствие ЧС	До 10
6	Общий балл		50

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА
медицинской сестре МБДОУ «ЦРР» с. Новосысоевки**

Перечень критериев по выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ, а также за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии	Баллы
1	Заболеваемость детей в ДОУ по заболеваниям ОРВ и ОРЗ отсутствуют	До 20
2	За ведение документации на высоком уровне	До 20
3	Организация и помощь в проведении здоровьесберегающих мероприятий	До 10
4	Качественное осуществление контрольных функций, обеспечение результативности по итогам контроля	До 20
5	Санитарно-просветительская работа с персоналом и родителями воспитанников	До 10
6	Консультирование родителей, пропаганда здорового образа жизни, оформление наглядной консультативной информации для родителей и педагогов	До 20
	Общий балл	100

ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

(для всех категорий сотрудников)

№ п/п	Критерии	% от оклада
1.	при объявлении благодарности Министерства Просвещения Российской Федерации	100
2.	при награждении Почетной грамотой Министерства Просвещения Российской Федерации	100
3.	в связи с празднованием Дня воспитателя и всех дошкольных работников	до 50
4.	в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет)	до 50
5.	при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости	до 50
6.	при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением	до 50

**Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих или лишения
для всех категорий работников:**

1. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 10 баллов.
2. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима – 50 баллов.
3. Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности – 30 баллов.
4. Нарушение инструкций по охране труда - 30 баллов.
5. Нарушение работниками педагогической этики – 50 баллов.
6. Поступление обоснованных жалоб со стороны родителей и персонала – 50 баллов.
7. Детский травматизм по вине работника - 50 баллов.
8. Халатное отношение к сохранности материально – технической базы ДОУ– 20 баллов.
9. Ошибки в ведении рабочей документации – 10 баллов.
10. Отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженности по родительской оплате, конфликтные ситуации) (воспитатели) - 15 баллов.
11. Высокая заболеваемость детей (воспитатели, медицинская сестра) – 60 баллов.
12. Систематические нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей. – 100 баллов.

